

OBJECTIFS

- Repérer, évaluer et valider les acquis et les compétences du collaborateur,
- Déceler ses potentialités,
- Découvrir ses motivations et ses freins,
- Identifier les emplois métiers sur lesquels il peut se positionner.



DEROULEMENT

- Entretien diagnostic,
- Inventaire des compétences et passation de tests,
- Analyse du profil personnel du collaborateur,
- Entretien approfondi,
- Elaboration d'une synthèse.



METHODES & OUTILS

- Questionnaires, tests,
- Entretiens individuels,
- Elaboration de fiche d'évaluation.