



## PRIX DE LA REUSSITE ÂBORO

Pour ses 20 ans d'activité, ÂBORO, leader du travail temporaire et du recrutement en Nouvelle-Calédonie crée le Prix de la Réussite ÂBORO

Ce prix a pour but de mettre en lumière les salariés des entreprises privées ou semi-publiques qui ont suivi un parcours d'excellence, souvent original, jamais formaté, qui ont « réussi » leur vie professionnelle, ont su saisir les opportunités, évoluer, s'adapter, se former, apprendre et surtout travailler pour leur développement et celui de leur entreprise

Il existe des récompenses pour les chefs d'entreprises, les associations, pour les meilleurs élèves, les porteurs de projets innovants. Tout cela est très bien mais il n'existait pas de prix pour les salariés souvent autodidactes, ces travailleurs de l'ombre qui pourtant contribuent souvent à la réussite de leur entreprise.

ÂBORO, a voulu leur rendre hommage à travers ce Prix de la Réussite

### Définir les critères de la réussite

Ce n'est pas une mince affaire de définir les critères à retenir pour « faire sortir un nom » lorsque l'on interroge une entreprise ou surtout le faire se dévoiler lui-même. Heureusement l'expérience est très utile et il existe nombre de paramètres communs qui souvent, *a posteriori*, dévoilent ou révèlent ces parcours d'excellence souvent humbles, modestes mais révélateurs d'une forte volonté, d'une capacité d'innovation, de remise en question notamment par la formation professionnelle, doué d'une grande capacité de travail, d'abnégation et surtout de compétence.

### Un objectif transcendant : la transmission des valeurs, l'exemplarité

Dans le monde d'aujourd'hui que ce soit dans la vie professionnelle ou dans toutes les strates de la vie calédonienne et mondiale, les jeunes sont souvent en perte de repères. Les lauréats du Prix de la Réussite, nous le pensons, peuvent être des exemples pour les jeunes générations. Ces salariés souvent autodidactes qui ont réussi, ont aussi un rôle à jouer en tant que tuteur ou parrain, en tout cas comme exemple pour les jeunes générations. Les mettre en lumière c'est mettre en lumière les valeurs qu'ils transmettent.

### Le Prix de la Réussite ÂBORO en Nouvelle-Calédonie s'adresse en priorité mais pas uniquement, aux autodidactes :

#### Qu'est-ce qu'un autodidacte ?

*C'est le fait pour une personne de se former elle-même, dans un cadre qui lui est propre, d'une façon plus ou moins éloignée des structures et institutions enseignantes et formatives.*

*Si l'autodidacte est habituellement présenté comme une personne poursuivant une démarche solitaire, il est de plus en plus facile de trouver des ressources d'autoformation collective : groupe d'échange de savoirs, réseaux sociaux d'apprentissage...*

Ils sont tous autodidactes :

**Michel Drucker**, animateur télé

**Fabrice Luchini**, acteur

**Steve Jobs**, CEO Apple ;



**Bill Gates**, cofondateur de Microsoft  
**Jimi Hendrix**, guitariste, auteur-compositeur et chanteur ;  
**Stanley Kubrick**, réalisateur, scénariste, producteur et photographe ;  
**Lula da Silva**, ancien président du Brésil ;  
**Steven Spielberg**, réalisateur, scénariste, producteur et monteur ;  
**Abraham Lincoln**, ancien président Américain  
**Léonard de Vinci**, peintre, scientifique, ingénieur, inventeur, anatomiste et sculpteur

## **Principe du Prix de la réussite ÂBORO**

### **Qui peut concourir ?**

En priorité, toute personne qui a démarré sa carrière sans baccalauréat ou diplôme supérieur, ceux qui malgré une qualification très courte, ont pourtant progressé pour exercer une responsabilité reconnue et/ou devenir cadre, qui exercent une activité depuis plus de huit ans dans le bâtiment, l'industrie, le commerce, les services ... (tous secteurs d'activité sans exclusion) en Nouvelle-Calédonie et qui ont obtenu des résultats significatifs.

- Être salarié (actif) depuis plus de 8 ans
- Occuper un poste d'encadrant et ou de maîtrise ou même de direction dans une entreprise et ou un organisme privé ou semi publique

### **Comment concourir au Prix de la réussite ÂBORO**

#### **-Concourir directement**

Après avoir téléchargé le dossier d'inscription et le questionnaire sur le site internet d'ÂBORO :

[www.aboro.nc](http://www.aboro.nc) rubrique ACTUALITE EMPLOI

En le réclamant via notre compte Facebook [ABORO CALEDONIE et CONSULTING](#)

ou en appelant le 28 92 34 et en le retournant ensuite à ABORO - BP 807 - 98845 Nouméa CEDEX ou par mail à [prixdelareussite@aboro.nc](mailto:prixdelareussite@aboro.nc)

#### **-Être présenté au prix par son N+1 /Se faire recommander par son Entreprise**

- Chaque candidat recevra via son RH, un dossier de candidature et le questionnaire à compléter et à retourner à ÂBORO
- Chaque candidature présentée par une Entreprise devra s'accompagner du questionnaire complété par le N+1 ou le DRH de l'entreprise où travaille le salarié\*

**Les dossiers complétés devront être retournés à ÂBORO par courrier ou déposés au plus tard le 22 février 2016.**

## **Les critères de réussite autres que le parcours professionnel qui départageront les lauréats :**

Pour faire carrière sans diplôme, trois qualités sont particulièrement nécessaires:

- **Avoir de l'ambition et/ou un projet personnel.**

Ces qualités peuvent être encore plus exacerbées chez ceux qui veulent corriger une injustice (comme le fait d'avoir été exclu du système scolaire) en prouvant qu'ils sont capables de réussir.

- **Avoir de la résilience, être tenace.**



Les autodidactes ont bien souvent débuté tout en bas de l'échelle et ont pu être confrontés au fameux "plafond de verre" qui les empêche de grimper les échelons par manque de diplômes. Ces qualités sont d'autant plus nécessaires chez ceux qui traverseront des passages à vide.

**- Etre humble.**

Ne pas avoir fait de grandes études et ne pas pouvoir s'en vanter peut conduire les autodidactes à avoir un contact assez facile et encourager leur tempérament à vouloir apprendre des autres.

**4 valeurs et 3 principes dont devraient être dotés les futurs lauréats du "Prix de la réussite ÂBORO" et qui feront également partie des critères de sélection**



**4 valeurs**

**Le partage :**

Le respect et la confiance mutuelle, travailler en pleine **collaboration** / notion d'équipe, de confiance et de talent.

**Le sens du service :**

Satisfaire ses interlocuteurs au quotidien, avec **professionnalisme, écoute et réactivité**

**La responsabilité :**

Agir avec **intégrité, équité et honnêteté**, promouvoir l'équité, la diversité et l'égalité.

**Esprit entrepreneurial :**

Capacité d'**innovation**, encourager les **initiatives** et la **créativité**, avoir l'**ambition d'aller toujours plus loin**

**Les 3 principes de Leadership**



**Garder la tête froide :**

Savoir prendre des décisions et établir des priorités. Être capable d'analyser et de résoudre les problèmes qui se posent. Apporter des réponses toujours concrètes, mesurées et adaptées, témoigner sa capacité à faire preuve de sang-froid.

**Avoir du cœur :**

Capacité d'attention aux autres, bienveillance, estime et respect. Savoir fédérer les énergies de ses collègues et collaborateurs autour d'un objectif commun.



**Faire preuve d'implication :**

Aimer son travail et partager l'ambition de se surpasser.

Ce sont les valeurs et les principes que prône ADECCO partenaire d'ÂBORO depuis de nombreuses années et qui sont, par expérience, pour beaucoup dans la réussite de parcours professionnels, et qui contribuent également au succès de leur entreprise.

**Le jury du Prix de la réussite Âboro**

**Comité de sélection:**

10 membres + 2 conseillers techniques d'ÂBORO

Tous bénévoles, ce comité est constitué de membres occupant une fonction de direction dans une entreprise et/ou organisme et/ou une responsabilité sociétale.

Ce comité peut également accueillir des RRH ou DRH ayant présenté un candidat pour le compte de l'entreprise dans laquelle exerce la personne présentée.

Ce comité de sélection retiendra 12 Nominés. La sélection se fera sur dossier.

**Jury final:**

6 membres

**La présidente du Jury est Danièle Brault, présidente d' ÂBORO**

1 membre de L'ANDRH

1 membre d'un Syndicat Patronal

1 membre élu de la CCI

1 membre d'une l'Institution (Province ou gouvernement)

1 membre d'un Syndicat de salariés

Le Jury final départage les candidats, après s'être entretenu individuellement avec chacun des nominés. Il retiendra 3 Lauréats.

**Chaque année 3 prix sont remis mais Les salariés qui n'ont pas été primés la première année pourront se représenter les années suivantes**

**Récompenses et reconnaissance**

**12 « Nominés »**

Chaque candidat retenu pour participer à la finale se verra offrir un test de personnalité d'une valeur de 50 000 XFP

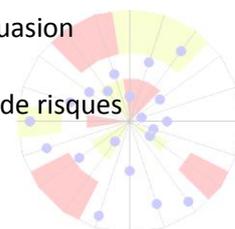
Le résultat de ce test lui sera restitué par un Consultant dédié d'ÂBORO Consulting. Un rapport explicitant 20 dimensions de sa personnalité et son mode de fonctionnement lui sera remis ainsi qu'une synthèse des

12 domaines clés évalués de la vie au travail:

-Façon d'entrer en relation - Mode de collaboration (Style de management) -Style de persuasion

Capacité de remise en cause -Dépassement de soi -Gestion de l'activité- Style de travail

Potentiel créatif -Gestion du changement -Rapport au stress -Gestion des émotions -Prise de risques





### **3 Lauréats (prix à titre indicatif)**

**Le premier prix :** 1 Week-end au Vanuatu pour deux personnes

**Le second prix :** 1 Bungalow pour 2 personnes à l'Escapade

**Le troisième prix :** 1 Ipad Air

Et bien d'autres prix offerts par les entreprises partenaires

### **Film « Parcours de la réussite »**

Le Prix de la réussite Âboro c'est aussi et avant tout le prix de la reconnaissance pour les lauréats qui sont souvent des travailleurs de l'ombre. Chacun des 3 lauréats fera l'objet d'un portrait filmé relatant son parcours de vie.

**Un dossier de presse** retraçant leur histoire et leur expérience humaine professionnelle sera remis aux journalistes car la Nouvelle-Calédonie, pays de pionnier, peut être fière de ces hommes et femmes d'exception qui ont « fait » et continuent à « faire » la Nouvelle-Calédonie.

### **Option : La participation des Entreprises**

Le Prix de la réussite, s'il est destiné à valoriser un parcours professionnel d'un salarié, est aussi l'opportunité pour certaines Entreprises calédoniennes d'accéder à des outils de pilotage de ressources humaines afin de mieux accompagner leurs salariés et donc leur développement.

Les Entreprises ayant un ou des salariés concourant par leur biais auront l'opportunité de se voir restituer par un consultant dédié d'Âboro Consulting, le résultat du test de Personnalité.

Ces entreprises pourront accéder au Plan de développement personnalisé associé.

Cette opportunité est donnée à toute entreprise qui le souhaite au moyen d'une participation financière de 15 000 xfp

**Cette option ne pourra s'exercer qu'avec l'aval du salarié concerné.**

Lors de la restitution avec le consultant, elles recevront un compte rendu qui les accompagnera dans l'interprétation du profil de leur salarié et de ses potentialités.

Ces entreprises bénéficieront du plan de développement personnalisé associé, mettant en évidence 12 domaines clés de la vie au travail :

Façon d'entrer en relation - Mode de collaboration (Style de management) -Style de persuasion

Capacités de remise en cause -Dépassement de soi -Gestion de l'activité- Style de travail

Potentiel créatif -Gestion du changement -Rapport au stress -Gestion des émotions -Prise de risques

Elles bénéficieront également d'un rapport d'adéquation qui leur permettra de valider la qualité de l'ajustement entre le profil personnel du salarié et les comportements attendus dans un ou plusieurs postes (pourcentage d'adéquation de 0% à 100%).

### **Objectif et intérêt de la participation de l'Entreprise:**

L'objectif premier est de permettre à l'Entreprise ayant présenté le candidat d'accompagner son parcours de progression.

L'intérêt est double.

Pour le salarié primé, celui de voir son parcours reconnu et accompagné.

Pour l'entreprise, de disposer de plus d'outils RH ou de méthodes qui pourront aider l'entreprise à développer son potentiel humain.



## **Planning du Prix de la Réussite ÂBORO**

### **Lancement : Mercredi 21 octobre 2015**

Conférence de presse au chez ÂBORO À 10H le mercredi 21 octobre

**Candidature et réalisation des dossiers par les entreprises et ou les candidats directs** : du mercredi 21 octobre au lundi 22 février 2016

**Convocation du jury le mercredi 9 mars pour présélectionner** 5 à 12 nominés selon la qualité des dossiers

**Convocation des nominées** suivi de la **Délibération du Jury : mercredi 23 mars** (au plus tard), lors d'un déjeuner au restaurant

**Remise des prix : le mercredi 30 mars 2015** au Centre d'affaires HILTON LA PROMENADE, projections des films « parcours de la réussite » suivi d'un cocktail

### **Contact Presse et organisation**

**Antipode Productions**

**Florence Dhie : +687 79 86 98**

**Mail : [flo.dhie@mac.com](mailto:flo.dhie@mac.com)**