



PRIX DE LA REUSSITE : LA DÉMARCHE

Pour ses 20 ans d'activité, en 2016, ÂBORO, leader du travail temporaire et du recrutement en Nouvelle-Calédonie a créé le Prix de la Réussite ÂBORO

Ce fut un succès et le Prix de la réussite 2017 est lancé cette année en juillet

Ce prix a pour but de mettre en lumière les salariés des entreprises privées ou semi-publiques qui ont suivi un parcours d'excellence, souvent original, jamais formaté, qui ont « réussi » leur vie professionnelle, ont su saisir les opportunités, évoluer, s'adapter, se former, apprendre et surtout travailler pour leur développement et celui de leur entreprise

Il existe des récompenses pour les chefs d'entreprises, les associations, pour les meilleurs élèves, les porteurs de projets innovants. Tout cela est très bien mais il n'existait pas de prix pour les salariés souvent autodidactes, ces travailleurs de l'ombre qui pourtant contribuent souvent à la réussite de leur entreprise.

ÂBORO, a voulu leur rendre hommage à travers ce Prix de la Réussite

Définir les critères de la réussite

Ce n'est pas une mince affaire de définir les critères à retenir pour « faire sortir un nom » lorsque l'on interroge une entreprise ou surtout le faire se dévoiler lui-même. Heureusement l'expérience est très utile et il existe nombre de paramètres communs qui souvent, *a posteriori*, dévoilent ou révèlent ces parcours d'excellence souvent humbles, modestes mais révélateurs d'une forte volonté, d'une capacité d'innovation, de remise en question notamment par la formation professionnelle, doué d'une grande capacité de travail, d'abnégation et surtout de compétence.

Un objectif transcendant : la transmission des valeurs, l'exemplarité

Dans le monde d'aujourd'hui que ce soit dans la vie professionnelle ou dans toutes les strates de la vie calédonienne et mondiale, les jeunes sont souvent en perte de repères. Les lauréats du Prix de la Réussite, nous le pensons, peuvent être des exemples pour les jeunes générations. Ces salariés souvent autodidactes qui ont réussi, ont aussi un rôle à jouer en tant que tuteur ou parrain, en tout cas comme exemple pour les jeunes générations. Les mettre en lumière c'est mettre en lumière les valeurs qu'ils transmettent.

Le Prix de la Réussite ÂBORO en Nouvelle-Calédonie s'adresse en priorité mais pas uniquement, aux autodidactes :

Qu'est-ce qu'un autodidacte ?

C'est le fait pour une personne de se former elle-même, dans un cadre qui lui est propre, d'une façon plus ou moins éloignée des structures et institutions enseignantes et formatives.



Si l'autodidacte est habituellement présenté comme une personne poursuivant une démarche solitaire, il est de plus en plus facile de trouver des ressources d'autoformation collective : groupe d'échange de savoirs, réseaux sociaux d'apprentissage...

Ils sont tous autodidactes :

Michel Drucker, animateur télé

Fabrice Luchini, acteur

Steve Jobs, CEO Apple ;

Bill Gates, cofondateur de Microsoft

Jimi Hendrix, guitariste, auteur-compositeur et chanteur ;

Stanley Kubrick, réalisateur, scénariste, producteur et photographe ;

Lula da Silva, ancien président du Brésil ;

Steven Spielberg, réalisateur, scénariste, producteur et monteur ;

Abraham Lincoln, ancien président Américain

Léonard de Vinci, peintre, scientifique, ingénieur, inventeur, anatomiste et sculpteur

Principe du Prix de la réussite ÂBORO

Qui peut concourir ?

En priorité, toute personne qui a démarré sa carrière sans baccalauréat ou diplôme supérieur, ceux qui malgré une qualification courte ou très courte, ont pourtant progressé pour exercer une responsabilité reconnue et/ou devenir cadre, qui exercent une activité depuis plus de huit ans dans le bâtiment, l'industrie, le commerce, les services ... (tous secteurs d'activité sans exclusion) en Nouvelle-Calédonie et qui ont obtenu des résultats significatifs.

-Être salarié (actif) depuis plus de 8 ans

-Occuper un poste d'encadrant et ou de maîtrise ou même de direction dans une entreprise et ou un organisme privé ou semi publique

Comment concourir au Prix de la réussite ÂBORO

-Concourir directement

Après avoir téléchargé le dossier d'inscription et le questionnaire sur le site internet d'ÂBORO :

www.aboro.nc rubrique ACTUALITE EMPLOI

En le réclamant via notre compte Facebook [ABORO CALEDONIE et CONSULTING](#)

ou en appelant le 28 92 34 et en le retournant ensuite à ABORO - BP 807 - 98845 Nouméa CEDEX ou par mail à prixdelareussite@aboro.nc

YOU TUBE : la chaîne Prix de la Réussite Aboro sur Youtube diffuse les interviews des finalistes.

-Être présenté au Prix de la Réussite via son N+1 /Se faire recommander par son Entreprise

- Chaque candidat recevra via son RH, un dossier de candidature et le questionnaire à compléter et à retourner à ÂBORO

- Chaque candidature présentée par une Entreprise devra s'accompagner du questionnaire complété par le N+1 ou le DRH de l'entreprise où travaille le salarié*



Les dossiers complétés devront être retournés à ÂBORO par courrier ou déposés au plus tard le **30 septembre 2017**

Les critères de réussite autres que le parcours professionnel qui départageront les lauréats :

Pour faire carrière sans diplôme, trois qualités sont particulièrement nécessaires:

- **Avoir de l'ambition et/ou un projet personnel.**

Ces qualités peuvent être encore plus exacerbées chez ceux qui veulent corriger une injustice (comme le fait d'avoir été exclu du système scolaire) en prouvant qu'ils sont capables de réussir.

- **Avoir de la résilience, être tenace.**

Les autodidactes ont bien souvent débuté tout en bas de l'échelle et ont pu être confrontés au fameux "plafond de verre" qui les empêche de grimper les échelons par manque de diplômes. Ces qualités sont d'autant plus nécessaires chez ceux qui traverseront des passages à vide.

- **Etre humble.**

Ne pas avoir fait de grandes études et ne pas pouvoir s'en vanter peut conduire les autodidactes à avoir un contact assez facile et encourager leur tempérament à vouloir apprendre des autres.

4 valeurs et 3 principes dont devraient être dotés les futurs lauréats du "Prix de la réussite ÂBORO" et qui feront également partie des critères de sélection



4 valeurs

Le partage :

Le respect et la confiance mutuelle, travailler en pleine **collaboration** / notion d'équipe, de confiance et de talent.

Le sens du service :

Satisfaire ses interlocuteurs au quotidien, avec **professionnalisme, écoute et réactivité**

La responsabilité :

Agir avec **intégrité, équité et honnêteté**, promouvoir l'équité, la diversité et l'égalité.

Esprit entrepreneurial :

Capacité d'**innovation**, encourager les **initiatives** et la **créativité**, avoir l'**ambition d'aller toujours plus loin**

Les 3 principes de Leadership



Garder la tête froide :

Savoir prendre des décisions et établir des priorités. Être capable d'analyser et de résoudre les problèmes qui se posent. Apporter des réponses toujours concrètes, mesurées et adaptées, témoigner sa capacité à faire preuve de sang-froid.

Avoir du cœur :

Capacité d'attention aux autres, bienveillance, estime et respect. Savoir fédérer les énergies de ses collègues et collaborateurs autour d'un objectif commun.

Faire preuve d'implication :

Aimer son travail et partager l'ambition de se surpasser.

Ce sont les valeurs et les principes que prône ADECCO partenaire d'ÂBORO depuis de nombreuses années et qui sont, par expérience, pour beaucoup dans la réussite de parcours professionnels, et qui contribuent également au succès de leur entreprise.

Le jury du Prix de la réussite Âboro

Comité de sélection:

10 membres + 2 conseillers techniques d'ÂBORO

Tous bénévoles, ce comité est constitué de membres occupant une fonction de direction dans une entreprise et/ou organisme et/ou une responsabilité sociétale.

Ce comité peut également accueillir des RRH ou DRH ayant présenté un candidat pour le compte de l'entreprise dans laquelle exerce la personne présentée.

Ce comité de sélection retiendra 12 Nominés. La sélection se fera sur dossier.

L'équipe projet rencontrera tous les candidats.

Jury final :

5 membres

Le Jury final départage les candidats, après s'être entretenu individuellement avec chacun des nominés.

Il retiendra 3 Lauréats.

Chaque année 3 prix sont remis mais les salariés qui n'ont pas été primés la première année pourront se représenter les années suivantes



Récompenses et reconnaissance

Les 12 « Nominés »

Test de personnalité

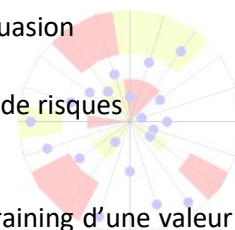
Chaque candidat retenu pour participer à la finale se verra offrir un test de personnalité d'une valeur de 50 000 XFP

Le résultat de ce test lui sera restitué par un Consultant dédié d'ÂBORO Consulting. Un rapport explicitant 20 dimensions de sa personnalité et son mode de fonctionnement lui sera remis ainsi qu'une synthèse des 12 domaines clés évalués de la vie au travail:

-Façon d'entrer en relation - Mode de collaboration (Style de management) -Style de persuasion

Capacité de remise en cause -Dépassement de soi -Gestion de l'activité- Style de travail

Potentiel créatif -Gestion du changement -Rapport au stress -Gestion des émotions -Prise de risques



Media training

Chaque candidat retenu pour participer à la finale se verra offrir une session de media training d'une valeur de 60 000 XFP.

Le media training lui sera utile pour prendre de l'assurance, monter en compétence, savoir transmettre un message, son expérience.

Interview vidéo. Chaque candidat retenu pour participer à la finale profitera d'une interview vidéo. Cette vidéo sera ensuite diffusée vers la presse audiovisuelle et sur les réseaux sociaux y compris la chaîne Youtube du Prix de la Réussite. Elle pourra également être diffusée en interne dans son entreprise.

Les 3 Lauréats (prix à titre indicatif)

Le premier prix : 1 Week-end au Vanuatu pour deux personnes

Le second prix : 1 Bungalow pour 2 personnes à l'Escapade

Le troisième prix : 1 Ipad

Et bien d'autres prix offerts par les entreprises partenaires

Film « Parcours de la réussite »

Le Prix de la réussite Âboro c'est aussi et avant tout le prix de la reconnaissance pour les lauréats qui sont souvent des travailleurs de l'ombre. Chacun des 3 lauréats fera l'objet d'un portrait filmé relatant son parcours de vie.

Un dossier de presse retraçant leur histoire et leur expérience humaine professionnelle sera remis aux journalistes car la Nouvelle-Calédonie, pays de pionnier, peut être fière de ces hommes et femmes d'exception qui ont « fait » et continuent à « faire » la Nouvelle-Calédonie.



La participation des Entreprises

Le Prix de la réussite, s'il est destiné à valoriser un parcours professionnel d'un salarié, est aussi l'opportunité pour certaines entreprises calédoniennes d'accéder à des outils de pilotage de ressources humaines afin de mieux accompagner leurs salariés et donc leur développement.

Les Entreprises ayant un ou des salariés concourant par leur biais auront l'opportunité de se voir restituer par un consultant dédié d'Âboro Consulting, le résultat du test de Personnalité.

Ces entreprises pourront accéder au Plan de développement personnalisé associé.

Cette opportunité est donnée à toute entreprise qui le souhaite au moyen d'une participation financière de 20 000 xfp

Cette option ne pourra s'exercer qu'avec l'aval du salarié concerné.

Lors de la restitution avec le consultant, elles recevront un compte rendu qui les accompagnera dans l'interprétation du profil de leur salarié et de ses potentialités.

Ces entreprises bénéficieront du plan de développement personnalisé associé, mettant en évidence 12 domaines clés de la vie au travail :

Façon d'entrer en relation - Mode de collaboration (Style de management) -Style de persuasion

Capacités de remise en cause -Dépassement de soi -Gestion de l'activité- Style de travail

Potentiel créatif -Gestion du changement -Rapport au stress -Gestion des émotions -Prise de risques

Elles bénéficieront également d'un rapport d'adéquation qui leur permettra de valider la qualité de l'ajustement entre le profil personnel du salarié et les comportements attendus dans un ou plusieurs postes (pourcentage d'adéquation de 0% à 100%).

Objectif et intérêt de la participation de l'Entreprise :

L'objectif premier est de permettre à l'Entreprise ayant présenté le candidat d'accompagner son parcours de progression.

L'intérêt est double.

Pour le salarié primé, celui de voir son parcours reconnu et accompagné.

Pour l'entreprise, de disposer de plus d'outils RH ou de méthodes qui pourront aider l'entreprise à développer son potentiel humain.

La participation des institutions

Les partenaires publics peuvent participer par le biais de subvention, les partenaires publics peuvent aussi proposer de soutenir un prix spécial à leur nom : Prix spécial du congrès ou du gouvernement, de la province Nord, sud ou îles...

Participation des chambres consulaires

Les partenaires privés peuvent participer par des dons en nature, salle mise à disposition, matériel ou cocktail pris en charge, en offrant des lots, en participant financièrement à des programmes de formation pour les lauréats, et/ou en créant un prix spécial à leur nom

Participation des organismes de formation

Le Prix de la Réussite peut déboucher sur une motivation à la montée en compétence, ainsi en 2017 les organismes de formation peuvent participer par le biais de subvention ou dons en programme de formation



Planning du Prix de la Réussite ÂBORO 2017

Lancement : Mercredi 26 juillet 2017

Conférence de presse chez **ÂBORO** à 10H le mercredi 26 juillet 2017

Candidature et réalisation des dossiers par les entreprises et ou les candidats directs : du mercredi 26 juillet au 30 septembre 2017

Délibération du Jury : mi-novembre

Remise des prix : date à confirmer fin novembre 2017, projections des films « parcours de la réussite » conférence de presse, suivie d'un cocktail,

Contact Aboro

Danièle Brault-Delahaie : +687 28 92 34

Mail : daniele.delahaie@aboro.nc

Contact presse et organisation

Antipode Productions

Florence Dhie : +687 79 86 98

Mail : flo.dhie@antipode-productions.nc